Guía de trabajo Práctico segundo corte.

Empresa: Grupo Empresarial Colombina

Año de informe: 2020 Enlace del informe:

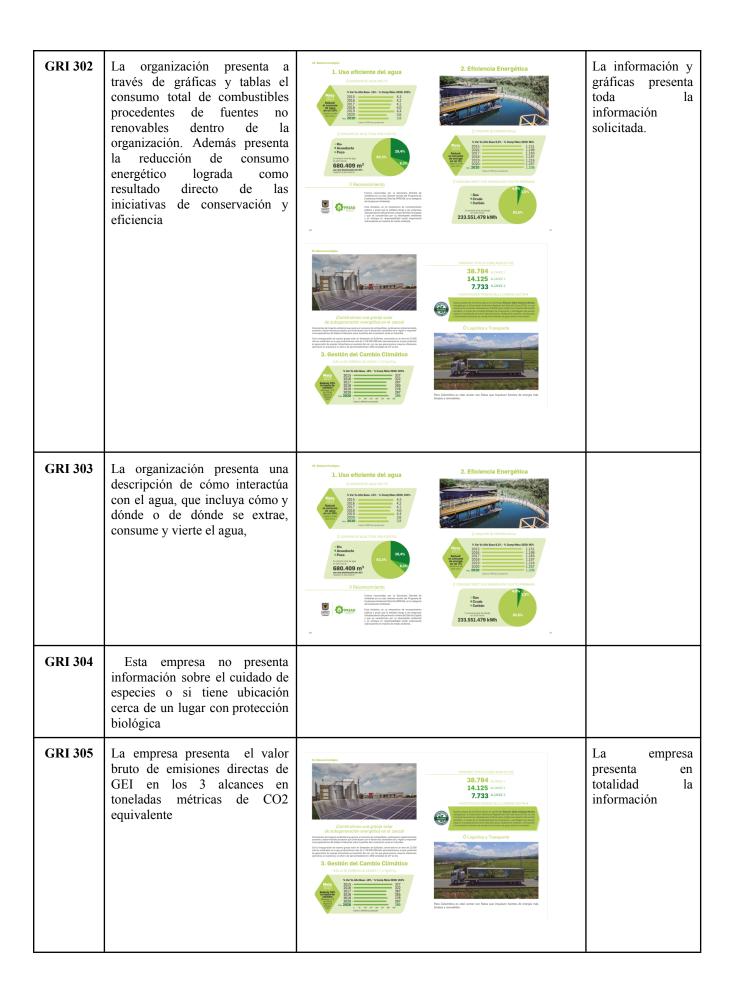
 $\underline{https://colombina.com/uploads/admin/media/upload/Sostenibilidad/Colombina_ResumenInformeColombina_ResumenR$

mbina2020.pdf

Realizado por:

Andrea Duarte - 1520191021 Yuliana Brochero - 1520191004 Carolina Zamudio - 1520191031 Sebastian Betancourt - 1520191019

Criterio	Como lo desarrolla la empresa	Evidencia Pantallazo	Observaciones
	SERIE 300		
GRI 301	La empresa a través de gráficas muestra el peso y el volumen total de las materias usadas para producir y envasar productos y servicios tanto para los materiales no renovables utilizados y materiales renovables utilizados. Además presenta el porcentaje de insumos reciclados utilizados para fabricar los principales productos y servicios de la organización	S. Estrategia de Envases y Empaques William Proposition of Propos	La información que se presenta esta completa

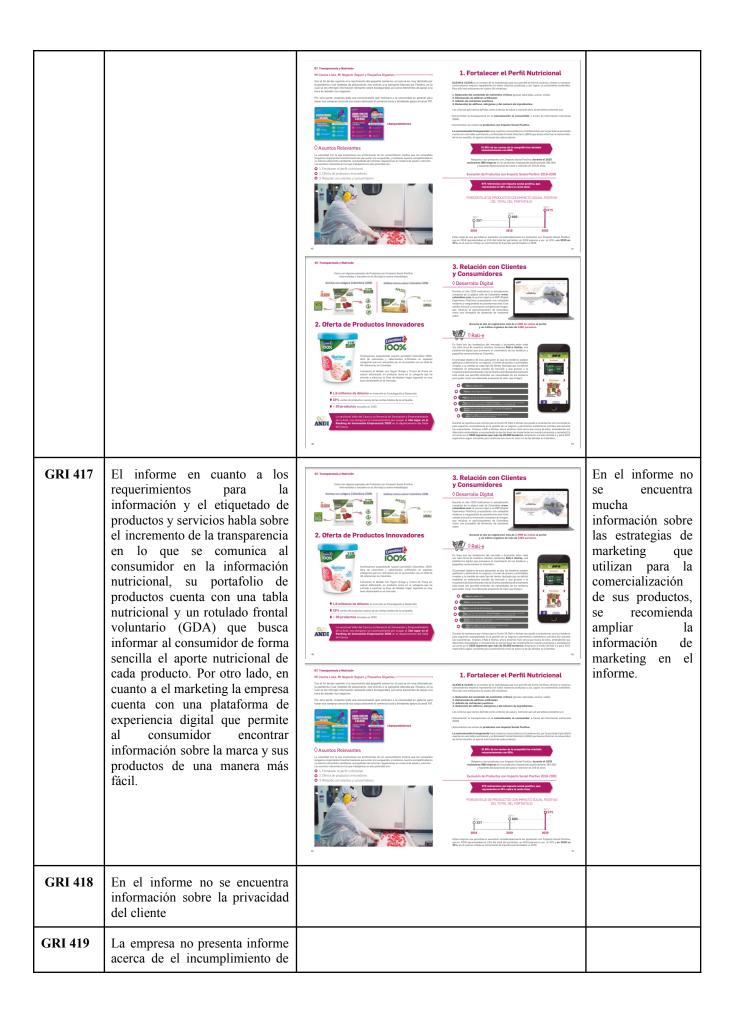


GRI 306	Presenta la gestión y reducción de residuos, muestra los porcentajes de los residuos y cuánto han disminuido en años. Además de lo que hacen en su reutilización	4. Gestión y Reducción de Residuos APROCEDIMENTO DE REDUCOS APROCEDI	
GRI 307	No tiene información sobre las sanciones, faltas o incumplimientos de las leyes en materia del medio ambiente.		Indicar el valor monetario de las multas significativas, el número total de las sanciones no monetarias y los casos sometidos a mecanismos de solución de litigios.
GRI 308	No presenta información acerca de los proveedores o qué impacto tienen con el ambiente		
	SERIE 400		
GRI 401	La organización presenta a través de gráficas los porcentajes y la totalidad del número de colaboradores que hacen parte de la organización, además, hablan de los programas que tienen de previsión para la jubilación y permiso parental.	Claimanian Participación de Percipación de Percipación de percipación de resistante servicio de constituir de cons	No presenta la información sobre el seguro de vida ni participación accionaria.

GRI 402	La organización no cuenta con la información sobre los plazos de avisos mínimos sobre los cambios operacionales, es decir, no se ve información sobre el número mínimo de semanas que debe haber de aviso hacia los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales.		Colocar la información requerida.
GRI 403	La empresa a través de gráficas indique que se ha puesto en marcha un sistema de gestión de de salud y de seguridad en el trabajo	C Las Majors so Culturalists Program No. No. of the Control of Co	La información está completa.
GRI 404	La información del alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las aptitudes de los empleados, además, la media de horas de formación que los empleados de la organización han tenido.	3. Desarrollo Organizacional Outhersidad Corporativa Colombia In 1999 and	La información se encuentra completa.
GRI 405	No se encuentra información sobre la igualdad en el salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral, por ubicación con operaciones significativas.		La organización debería infromar la remuneración en la media pagada a cada agrupación por sexo dentro de cada categoría laboral.
GRI 406	La empresa no plasma infornación sobre el número total o si existieron casos de discriminación durante el periodo.		Se debería tener la información competa sobre los datos de casos de discriminación en todas la operaciones dentro de la organización.
GRI 407	La empresa no presenta informes acerca de los proveedores o la ubicación de puntos en riesgo		Se considera que es una información que debe estar presente en el reporte

GRI 408	La empresa no indica haber tenido operaciones y proveedores que se ha considerado que corren un riesgo significativo de presentar casos trabajo infantil y trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso		La organización debería aclarar no haber tenido operaciones de este tipo.
GRI 409	No se ve reflejada información de trabajo forzado ni obligatorio.		Posiblemente la organización no cumple con estos apartados.
GRI 410	No se ve la información sobre un porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad.		La organización debe colocar la información requerida.
GRI 411	No presenta información de los derechos de los indígenas		
GRI 412	No presenta información de la formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humano		La organización deberá presentar la información ya que es un aspecto muy importante a evaluar
GRI 413	La información que se presenta es completa ya que se muestran las operaciones con participación de la comunidad y además los programas de desarrollo se ven reflejados, por otro lado se muestra el porcentaje de operaciones de cada programa en el que la empresa se involucra con el desarrollo social.	A Characterist field O Asi afrontames el COVID-19 The control of	El informe para este GRI muestra la información completa y detallada.





las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.

Conclusiones del trabajo:

- → **Grupo 100**: La empresa tiene una información muy completa del grupo, dejando claras la actividades que desarrollan y que tipo de productos ofrecen además del método sostenible que presenta la empresa, también presentan el tiempo de formación que se les dio a los nuevos colaboradores.
- → Grupo 200: En este grupo colombina presenta toda la información con respecto a la gestión de riesgos, el fomento de la competitividad, la sostenibilidad ambiental y la calidad y seguridad en sus procesos productivos, además, la empresa tiene la información a través de párrafos e imágenes de manera clara que son fáciles de entender.
- → Grupo 300: En el grupo 300 la organización presenta la gran mayoría de la información dejando en claro el compromiso que tienen con y hacia el medio ambiente; muestran cuales son las cantidades específicas de los diferentes recursos renovables y no renovables que utilizan para producción y distribución de sus productos. Hay diferentes ítems que no se presenta información y la empresa debería aclarar si no presenta con estos y no omitir la información.
- → **Grupo 400**: En este grupo se presenta muy poca información acerca de las estrategias aplicadas así dejando un vacío considerable en el aspecto de la gestión humana tanto dentro de la empresa como en su entorno.

Percepción frente a la empresa: La empresa colombina es una organización la cual está interesada colaborar a favor del medio ambiente reduciendo su huella de carbono; además está comprometida con sus colaboradores y con la sociedad, ya que a sus colaboradores brinda diferentes cursos para que estos se puedan desempeñar de manera correcta y segura en sus labores diarias, además que con estos puedan realizar carrera laboral, también brindan a los hijos de los colaboradores la educación básica y secundaria. El compromiso con la sociedad con la campaña #SinHambreEnCasa donde se recolectó y se hizo una donación para familias de bajos recursos afectadas por el COVID - 19 y promueven la conservación de las diversas culturas de las comunidades donde ellos se encuentran.

Apreciación personal del informe: El informe nos permite centrarnos en la realidad de las empresas, las cuales actualmente deben cumplir con estos estándares que les permita brindar a los consumidores productos y/o servicios de calidad y que además cumplan con las nuevas exigencias del mercado como lo es el deseo de los consumidores por encontrar productos y

marcas responsables, sustentables y sostenibles que se preocupen por el desarrollo social. La Iniciativa de Reporte Global permite a las empresas planificar, medir, evaluar y comunicar los avances e impactos en aspectos sociales, económicos y ambientales para que las empresas sean generadoras de valor tanto en sus productos y servicios como en el desarrollo social y ambiental del cual son responsables.